KOM OP VOOR WERK BIJ KANKER

FeGOB

Kom op tegen Kanker

JOBCENTRUM: PARTNER IN INCLUSIEF ONDERNEMEN

5 pijlers

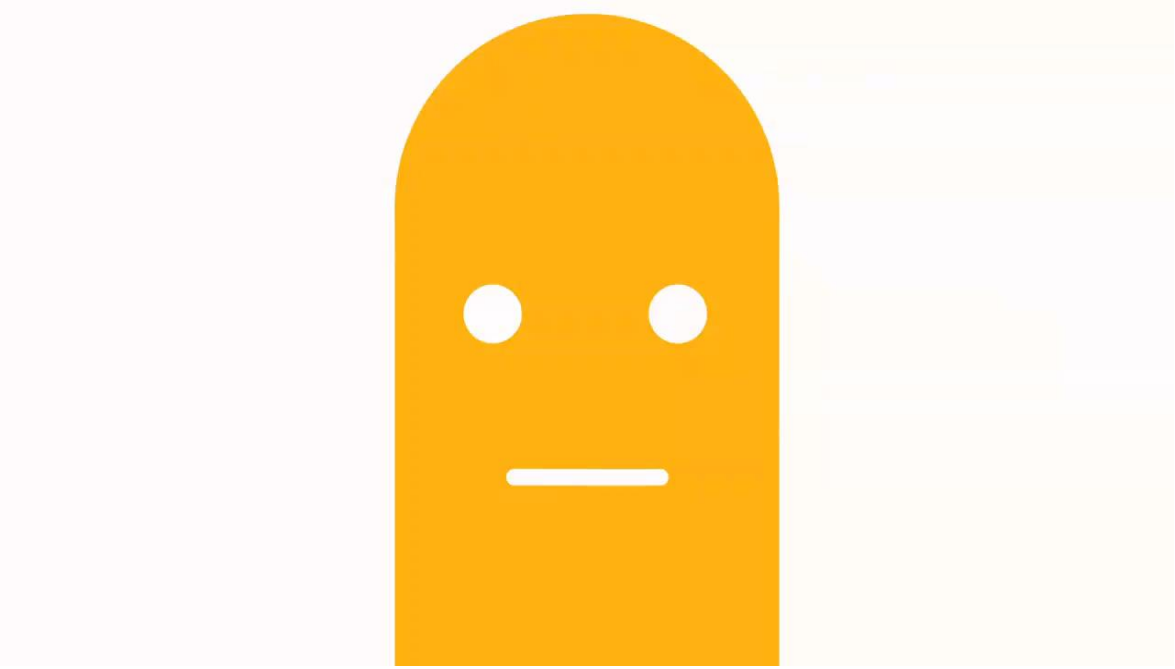
- Aanwerving
- Coaching
- Re-integratie
- Opleiding
- Consultancy

INHOUD

- Cijfergegevens kanker
- Pijlers van re-integratie
- Moeilijkheden bij re-integratie
- Meerwaarde van re-integratie
- Kom op voor werk bij kanker

CIJFERGEGEVENS

Kanker algemeen



FeGOB

Kom op tegen Kanker

CIJFERGEGEVENS

- 40% personen die kanker krijgen, zijn tussen 18 – 65j (= beroepsactieve leeftijd)
- Gemiddeld 64%
  gaat terug aan het werk of blijft werken
- Gemiddelde periode van uitval

73% na 18m terug aan het werk na diagnose

Onderzoek Mehnert et al_Employment Issues_Cancer_2013

Nederland 70% na 18m (gedeeltelijk) aan het werk

Rentree: na 10-18 maanden stappen naar werk

FeGOB

Kom op tegen Kanker

IMPACT

http://www.allesoverkanker.be/nevenwerkingen

- Veel individuele verschillen afhankelijk van soort kanker, behandeling, persoonlijkheid…
- Niet alle neveneffecten/bijwerkingen komen bij iedereen voor
- Tijdelijk of blijvend
- Dé kankerpatiënt bestaat niet!

PIJLERS VAN RE-INTEGRATIE

Aanpak bedrijfsniveau

+

Aanpak individueel niveau

→

Succesvolle re-integratie

FeGOB

Kom op tegen Kanker

MIJN ORGANISATIE NU

Enkele richtvragen

- Staat er al iets in de missie/visie?
- Zijn er procedures wanneer iemand uitvalt?
- Is het duidelijk wie welke rol/taak heeft wanneer een werknemer ziek wordt?

AANPAK OP BEDRIJFSNIVEAU

Re-integratiebeleid

- Verankering in bestaande waarden, missie, visie en beleidslijnen
- Verzekert continuïteit & duurzaamheid
- Expliciteren: duidelijk afsprakenkader
  - Bevordert communicatie
  - Vermijden willekeur, zorgt voor systematiek
  - Geïnformeerd, verwachtingen duidelijk
- Verbondenheid en betrokkenheid

AANPAK OP BEDRIJFSNIVEAU

- Missie en visie
- Doelstellingen
- Procedures
- Taken & verantwoordelijkheden
- Vorming leidinggevenden
- Communicatie naar werknemers
- Implementatie
- Evaluatie van beleid

AANPAK OP BEDRIJFSNIVEAU

Wettelijke verplichtingen

- Welzijnswet
- Preventiebeleid
- Verplichting redelijke aanpassingen
- Verplichting opmaak re-integratiebeleid op organisatieniveau

PREVENTIEBELEID T.O.V. KANKER

Enkele voorbeelden

- **Primaire preventie / sensibilisering:**
  - Vermijden kankerverwekkers op de werkvloer
  - Rookbeleid
  - Promoten gezonde voeding & beweging
- **Secundaire preventie**
  - Communicatieplan i.v.m. uitval werknemers
  - Opleiding over een beleid i.v.m. werk bij kanker
- **Tertiaire preventie**
  - Opstellen van re-integratietrajecten

RE-INTEGRATIEBELEID IN MIJN BEDRIJF

Samenvatting

- Belangrijk dat er nagedacht wordt over werkhervatting
- Dat er een visie/ gemeenschappelijke opvatting is over ziekte en hervatting
- Zorgen voor een duidelijk kader naar leidinggevende, collega's en andere betrokkenen

MOEILIJKHEDEN DIE BEDRIJVEN ERVAREN BIJ AANWERVING/WERKHERVATTING

- Weinig kennis van de ziekte
- Vrees voor lage productiviteit
- Kosten voor het bedrijf (Corral, Duran, Isusi, 2014)
- Onzekerheid (Tiedtke ea, 2012)
- 2 Dilemma's: (Tiedtke ea, 2012)
  - afwegen van belang van de werknemer tegenover dat van de collega's en de organisatie
  - Verzoenen van je rol als 'mens' en je professionele rol

MEERWAARDE RE-INTEGRATIE

Voor het bedrijf

- Behoud menselijk kapitaal, kennisborging
- Inzet
- Tevredenheid, loyaliteit, betrokkenheid
- Organisatie-attractiviteit, MVO, positief bedrijfsimago
- Nieuwe vaardigheden/kwaliteiten
- (Directe en) indirecte kosten beperken
- Wettelijke verplichting (nieuw KB re-integratie)

MEERWAARDE RE-INTEGRATIE

Voor de werknemer

- Financieel
- Sociaal contact
- Eigenwaarde/rol in de maatschappij
- Waardering/erkenning
- Zinvol – nuttig
- Structuur

MEERWAARDE RE-INTEGRATIE

Voor de maatschappij

- Nood aan actief werkende bevolking
- Een inclusieve maatschappij
- Solidariteit

Kom op voor werk bij Kanker

TRAINING

Onze training omvat twee modules van telkens een halve dag

- Wat is kanker? Welke impact heeft kanker op uw werknemer? Hoe gaat u daar in uw bedrijf of organisatie mee om?
- Hoe zit het wetgevend kader rond re-integratie in elkaar? We informeren u over het re-integratietraject (op beleidsniveau en individueel niveau) en geven concrete handvaten om er mee aan de slag te gaan

TRAINING

- Training wordt georganiseerd in uw bedrijf
- Per module betaalt u € 500
- Er kunnen 15 medewerkers deelnemen

TRAINING

- Open aanbod
- We organiseren deze training op verschillende locaties in Vlaanderen
- Per module betaalt u €250
- 3 deelnemers mogen deelnemen aan de training

CONSULTANCY

- Advies en ondersteuning op maat van uw bedrijf
- Uitwerken van een zorgzaam personeelsbeleid waarbij u proactief inspeelt op de impact van uw bedrijf wanneer medewerkers geconfronteerd worden met kanker

FeGOB

Kom op tegen Kanker

CONSULTANCY

- Consultant komt langs in uw bedrijf
- Minimum 10 uur, maximum 12 uur
- Verspreid over een bepaalde periode
- Bezoeken in bedrijf

Kennismaking, betrokken actoren in kaart brengen, 5 A's in kaart brengen, communicatie

CONSULTANCY

- Consultant stelt een adviesverslag op.
- Dit betekent de start voor de ontwikkeling van een re-integratie beleid/werkhervattingsbeleid.

- KOSTELOOS !

FILMPJE

BIJ VRAGEN OF INTERESSE

Leen Ryckewaert

059 24 22 58

leen.ryckewaert@jobcentrum.be

FeGOB

Kom op tegen Kanker